

## ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempì L.R. 15/08 (trasparenza)

### COPIA CONFORME

La presente determinazione, ai sensi della DEL. C.S. n. 10/2019, è pubblicata in data odierna all'Albo online di questa Agenzia dove resterà affissa per quindici giorni lavorativi.

U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO BARI

Ufficio Istruttore COORDINAMENTO BARI

N. 17 del 18-04-2024 del Registro di U.O.

N. 356 del 18-04-2024 del Registro Generale delle Determinazioni

**OGGETTO:** Avviso L. n.68/99 - Approvazione Avviso pubblico di selezione presso Comune di Rutigliano (BA), per l'avviamento numerico di n. 1 unità lavorativa c.d. disabili, a tempo indeterminato e pieno, profilo professionale "Operatore - profilo professionale commesso" (I fascia economica di accesso, Ccnl Comparto Enti locali).

In data diciotto aprile duemilaventiquattro, presso la Sede Operativa dell'ARPAL - Puglia,

### LA DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria di seguito riportata e sottoscritta dal funzionario dott.ssa Marilù Misto

#### Visti:

- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. n.165/2001;
- la L.R. n. 29 del 29 giugno 2018, avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato" con la quale è stata istituita l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del lavoro (A.R.P.A.L.);
- la D.G.R. n. 91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia Regionale per le politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L.);
- la D.G.R. n. 318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, già adottato con propria determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019;
- il D.D.G. n. 104 del 25/07/2022 con il quale è stato attribuito alla dottoressa Valentina Elia, l'incarico di dirigente a tempo pieno ed indeterminato di ARPAL;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- la L. 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183";
- l'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.C.M. del 18 settembre 1987, n. 392 recante "Modalità e criteri per l'avviamento e la selezione dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro";

- l'art. 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- l'art. 18, comma 2, della legge n. 68/99, che attribuisce in favore delle c.d. categorie protette "una quota di riserva, sul numero di dipendenti dei datori di lavoro pubblici e privati" e stabilisce che "Le assunzioni sono effettuate con le modalità di cui all'art.7, comma 1".
- l'art. 7, comma 1-bis, della legge n. 68/99, che riconosce che le assunzioni, mediante avviamento numerico, possono essere effettuate previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;
- la L. 23 novembre 1998, n. 407 "Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata";
- la L. 11 gennaio 2018, n.4 "Modifiche al codice civile, al codice penale, al codice di procedura penale e altre disposizioni in favore degli orfani per crimini domestici";
- L'art.7, comma 1 lettere a) e b) del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e il Regolamento in materia di assunzione dei testimoni di giustizia in una pubblica amministrazione assunto con D.M. del Ministero dell'Interno n.204 del 2014;
- L'art. 11 septies del D. L. n.135/2018, che ha modificato l'art. 3 della L. n. 3 marzo 2009, n. 18 e ha introdotto disposizioni in favore degli orfani di Rigopiano;
- il D.L. 19 maggio 2020, n. 34 che all'art.16 bis ha esteso i benefici dell'art. 1, comma 2 della L.1998, n.407 ai medici, agli operati sanitari, agli infermieri, agli operatori socio sanitari vittime di Covid 19 e art. 67 bis ha disposto l' inserimento al lavoro dei care leavers
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni;
- la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante "Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali) - d'ora in avanti Cpl - della riforma del collocamento" ed, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento al selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato "i criteri per lo formulazione delle graduatorie ex-art. 16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso lo Pubblica Amministrazione";
- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015, coordinato con quanto previsto dall'art. 4, comma 15-quater del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con Legge 28 marzo 2019, n. 26, recante la disciplina in termini di stato di disoccupazione;
- il D.lgs n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. n. 101/2018;
- la Circolare n. 12/2010 del 03.09.2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio di Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. - Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, avente ad oggetto "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC", la quale prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D. Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e ss.mm.ii.;
- con note organizzative prot. n. 17774 e prot. n.17775 del 27.05.2020, nonché con successiva nota prot. n. 23162 del 03.07.2020, la Direzione generale - Coordinamento Servizi per l'impiego Arpal Puglia, ha disposto che, per esigenze di semplificazione e nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul SIL in uso Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione disciplinata ex art. 16 della L. 56/87 avvenga esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite PEC.

#### **Considerato che:**

- il Comune di Rutigliano (BA) con nota prot. 0006536 del 20 marzo 2024 trasmessa a mezzo pec in pari data ed acquisita al protocollo, prot. ARLPA/AOO\_1/PROT/20/03/2024/0041871, ha presentato

formale "Richiesta di avviamento numerico mediante selezione riservata ai disabili (art. 1 L.n.68/1999) iscritti negli elenchi di cui all'art.8 L. n.68/1999";  
- per quanto rileva ai fini dell'adozione del presente provvedimento, il ridetto Avviso prevede l'inserimento di n. 1 unità lavorativa disabili - iscritte negli Elenchi di cui all'art. 8 della L. n. 68/99, a tempo indeterminato e pieno, nell'area degli Operatori di cui al Ccnl Comparto Funzioni Centrali, già Area prima, profilo professionale di "Operatore – profilo professionale Commesso", prima fascia economica di accesso, di cui al vigente Ccnl - da inserirsi presso il Comune di Rutigliano (BA);

### **COPERTURA FINANZIARIA**

Il presente atto non comporta implicazioni di natura finanziaria, sia di entrata che di spesa, e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del Bilancio dell'Agenzia.

### **DETERMINA**

1. di prendere atto e di confermare quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di approvare l'Avviso pubblico, allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato A - Avviso Pubblico), finalizzato alla formazione della graduatoria per l'avviamento numerico, ex art. 7 comma 1 bis L. n. 68/99, di n. 1 unità lavorativa disabili - iscritte negli Elenchi di cui all'art. 8 della L. n. 68/99, a tempo indeterminato e pieno, profilo professionale "Operatore dei servizi generali" (I fascia economica di accesso, Ccnl Comparto Enti locali) presso il Comune di Rutigliano (BA);
3. di approvare, altresì, il modello specifico di domanda di partecipazione all'Avviso pubblico (Allegato B - Istanza di candidatura) e la Dichiarazione sostitutiva di certificazione del carico familiare (Allegato C - Dichiarazione sostitutiva di certificazione del carico familiare), entrambi allegati al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale;
4. di individuare, ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/1990, quale responsabile del procedimento la dott.ssa Marilù MISTO;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio" on line, nonché sul Portale SINTESI Bari: <https://sintesibari.regione.puglia.it/portale/>;
6. di dare, altresì, atto che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura contabile e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia
7. di notificare, per quanto di competenza, la presente determinazione e le successive relative all'approvazione della graduatoria definitiva all'Ente richiedente.

Il Responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

Il sottoscritto attesta che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il presente documento è immediatamente esecutivo.

### **VERIFICA AI SENSI DEL GDPR 2016/679 Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Responsabile del Procedimento  
Misto Marilu'

LA DIRIGENTE  
Dott.ssa Valentina Elia